

ANEXO D

GUIA DE DISCUSIÓN GRUPAL

Introducción a cargo del Investigador: *BASES DE UNA ESTRATEGIA GERENCIAL TRANSDISCIPLINARIA.*

Punto central de la discusión grupal: ¿Cuál es la aptitud que debe asumir la gerencia organizacional ante la proliferación de conocimientos y disciplinas?

Preguntas dirigidas al grupo

1. ¿Cómo asume su gerencia la coordinación de las actividades del grupo multidisciplinario que dirige?
2. En la organización a la cual pertenece ¿existen espacios físicos y temporales para la comunicación entre los distintos sujetos que la conforman?
3. ¿Se han realizado las previsiones necesarias de tiempo para el aprendizaje cruzado entre los integrantes del equipo de trabajo que usted coordina?
4. El equipo a su cargo ¿ha creado un *lenguaje interno de comunicación* (con características coloquial/local o lenguaje de intercambio)?
5. Entre el personal que usted coordina ¿hay receptividad para la clarificación sobre lo que cada cual requiere del otro?
6. En la organización donde usted ejerce la gerencia ¿existen recursos, políticas o proyectos para una comunicación efectiva de sus integrantes, en cuanto al intercambio de ideas, técnicas y resultados?
7. Como gerente ¿gerencia usted su conocimiento y el del grupo al cual dirige?
8. En la organización a la cual pertenece ¿la estructura y el plan de trabajo facilita la interacción?
9. En la organización donde usted ejerce la gerencia ¿existen incentivos para estimular la colaboración y la comunicación entre territorios disciplinarios?
10. ¿El equipo a su cargo se compromete en actividades conjuntas?